

Politika Integrovaného systému managementu

Cílem akciové společnosti VÍTKOVICE ENERGETICKÉ STROJÍRENSTVÍ je být vyhledávaným, výrobně, ekonomickým i obchodně prosperujícím dodavatelem:

- navrhování, výroby a montáže a servisu zařízení pro energetiku, jadernou energetiku, ekologii, petrochemii a metalurgii, potrubí, dílů turbín, tlakových nádob;

Implementace norem ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001 a ČSN ISO 45001 v celé společnosti tvoří základ pro její fungování v plném rozsahu.

Společnost pro svou strategii a cíle deklaruje tyto zásady:

- 1. Trvalá spokojenost zákazníků**
Poznávat a naplňovat potřeby a očekávání zákazníků.
- 2. Určování požadavků na produkty a služby**
Plnit požadavky technických a právních předpisů a další požadavky vztahující se na dodávané produkty.
- 3. Zapojení zaměstnanců**
Podporovat a motivovat angažovanost, odbornou způsobilost a týmovou spolupráci zaměstnanců pro splnění pracovních úkolů.
- 4. Procesní přístup**
Řídit realizaci produktů po procesech/činnostech a vyhodnocovat jejich účinnost a efektivnost pro jejich neustálé zlepšování.
- 5. Spolupráce s dodavateli**
Rozvíjet vzájemně prospěšné vztahy s dodavateli a optimalizovat jejich začlenění do procesů/činností realizace produktů.
- 6. Neustálé zlepšování**
Zlepšovat procesy/činnosti ovlivňující kvalitu produktů, a úroveň EMS a BOZP v souladu s nejnovějšími technickými a vědeckými poznatky, požadavky zákazníků a očekáváním veřejnosti.
- 7. Odpovědnost vůči veřejnosti**
S veřejností budovat korektní vztahy na základě otevřené komunikace a průběžně komunikovat s orgány místní samosprávy, občanskými iniciativami či zákazníky ve vztahu k BOZP a environmentální problematice.
- 8. Prevence rizik a havarijní připravenost**
Aplikovat řízení rizik do všech procesů/činností souvisejících s dodávaným produktem.
Identifikovat rizika související s činností společnosti a stanovovat vhodná opatření pro prevenci vzniku úrazů a poškození zdraví. Tam, kde existují činnosti či místa s možností vzniku mimořádné situace, vypracovat havarijní plány a zajistit jejich pravidelné přezkušování.
- 9. Orientace na environment, BOZP a PO**
Stanovovat a přezkoumávat environmentální aspekty a cíle. Uplatňovat bezpečné postupy práce, stroje a technická zařízení s vysokou mírou ochrany zaměstnanců, majetku společnosti a jiných zainteresovaných subjektů. Projednávání záležitosti týkajících se BOZP se zástupci zaměstnanců a jejich spoluúčast na řešení těchto záležitostí.

Vedení společnosti se zavazuje:

- vytvářet potřebné organizační, finanční a personální zdroje pro aplikaci deklarovaných přístupů na všech úrovních řízení,
- být příkladem při naplňování těchto přístupů,
- závazné plnění legislativních požadavků v oblasti ŽP, BOZP a PO,
- zavazuje se na všech svých pracovištích a při všech svých činnostech minimalizovat rizika dopadu svých výrobních činností na své pracovníky, externí strany a životní prostředí.

Od zaměstnanců se očekává:

- ★ angažovanost v hledání a podávání námětů, které povedou k neustálému zlepšování kvality produktů, procesů/činností společnosti, včetně jejich vlivu na ochranu životního prostředí a bezpečnost práce,
- ★ znalost dokumentace integrovaného systému managementu a důsledné dodržování pravidel stanovených touto dokumentací,
- ★ odpovědnost za kvalitu vlastní práce a předcházení chybám,
- ★ týmová spolupráce pro dosažení cílů společnosti.

Tato politika je závazná pro všechny zaměstnance společnosti.

V Ostravě dne 27.01.2026

Milan Mercl
Generální ředitel

